



Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca

## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di Primo Grado

“ B. LANZA – L. MILANI “

Via C.Alvaro,s.n.c.- CASSANO ALLO IONIO (CS)

Centro Territoriale Permanente per l'Educazione e l'Istruzione in Età Adulta –C.T.P. - E.D.A.

C.M.: CSIC8AF00Q C.F.: 94023260782 -TEL. E FAX 0981-71018 – E-mail: [CSIC8AF00Q@istruzione.it](mailto:CSIC8AF00Q@istruzione.it) Pec: [CSIC8AF00Q@pec.istruzione.it](mailto:CSIC8AF00Q@pec.istruzione.it)

### Relazione illustrativa

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

#### Premessa

<b>Obiettivo</b>	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
<b>Modalità di redazione</b>	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.
<b>Finalità</b>	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2017/2018 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) Area della funzione docente b) Area dei servizi generali, tecnici e amministrativi
<b>Struttura</b>	Composta da due moduli 1° Modulo – “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto” 2° Modulo – “illustrazione dell'articolato del Contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

## Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno scolastico 2017/2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (Dirigente Scolastico) <b>Pietro antonio Maradei</b> RSU d'Istituto <b>Buccino Gaetano, Sarubbo Rosina, Papasso Rosella</b> RSA
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale DOCENTE e ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;</li> <li>2. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di forme non contrattuale;</li> <li>3. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;</li> <li>4. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</li> <li>5. utilizzazione dei servizi sociali;</li> <li>6. rientri pomeridiani;</li> <li>7. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000;</li> <li>8. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>9. criteri di accesso al fondo;</li> <li>10. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lvo n. 165/2001, al personale docente e Ata;</li> </ol>
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</p> <p>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99"</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</p> <p>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99"</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Si, in data 24/06/2016</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</p> <p>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99"</p>

Eventuali osservazioni

La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite imperative e quindi inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

## **Modulo 2**

### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Esso è improntato alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa sui costi ai sensi dell'art. 48 del d.lgs. n. 165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, in correlazione con il POF, su delibera del consiglio d'Istituto, il quale a tal fine acquisisce la delibera dal collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del Fondo, tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree, docenti e ata, dei vari gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

### **B) Relazioni a livello di Istituzione Scolastica**

- Articoli 1            le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione prot. n. 5288 del 25/10/2017
- Articolo 2            La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree, docenti e ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica e delle esigenze derivanti dal monte ore settimanale di attività didattiche.
- Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è orientata all'esigenza di sostenere l'implementazione delle innovazioni introdotte dalla legge n. 107/2015 attraverso il conferimento di incarichi a responsabili di specifiche aree di intervento. E' altresì finalizzata ad un maggiore utilizzo di spazi alternativi alle aule scolastiche per attività laboratoriali che agevolino i percorsi di apprendimento degli alunni a rischio dispersione. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF;
- Articolo 3            Il Dirigente Scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 29/11/2017.

**C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'art. 28 della contrattazione d'istituto, le risorse vengono destinate alle attività ed ai progetti di seguito elencati

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 88 comma 2/K	Attività aggiuntive di insegnamento per ampliamento/arricchimento O.F.	€ 13.090,00
Art. 88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento	€ 1.641,37
Art. 88 comma 2/e	Prestazioni aggiuntive del Personale ATA - Intensificazione - Straordinario - Progetti	€ 8.126,62
Art. 88 comma 2/f	Collaborazione al Dirigente Scolastico	€ 5.862,50
Art. 88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	€ 2.970,00
Art. 88 comma 2 i,j		€ 1.205,60
Art. 33	Risorse Funzioni strumentali al POF	€ 3.910,16
Art. 47	Risorse incarichi specifici ATA	€ 1.706,69
	<b>Economie FIS Docenti</b>	€ 9,59
	<b>TOTALE DISPONIBILE</b>	<b>€ 38.522,53</b>

Cassano Ionio, 29/11/2017

Il Dirigente Scolastico  
Dott. Pietro Antonio Maradei

